

**DIPLÔME D'ÉTAT SUPÉRIEUR DE LA JEUNESSE, DE L'ÉDUCATION POPULAIRE ET DU SPORT***Spécialité « Animation socio-éducative ou culturelle »**Mention « Direction de structures et de projets »***Programme de formation DESJEPS****Diagnostic et projet**

Diagnostic de structure et de territoire

Élaboration d'une question sociale et construction de projet

Observation critique de la complexité du territoire. Rupture épistémologique et détours théoriques. Construction d'un projet en réponse à la question sociale.

Processus d'évaluation

Élaboration de dispositifs formatifs

**Animateur-directeur: posture et outils**

Gestes professionnels

Si l'animation est au cœur de ce métier, si l'éducation populaire en est la racine, si la visée émancipatrice donne l'élan professionnel, comment cela se traduit-il concrètement dans la mission de direction? Référentiel métier; gestes professionnels de l'animation dans les activités, projets et instances; dimension collective dans le travail, pouvoir d'agir du public; posture managériale...

Intelligences citoyennes

Gouvernance

Outils participatifs et ludiques

**Construction politique**

Comprendre et analyser l'environnement social et politique est aujourd'hui une nécessité pour se positionner et positionner sa structure comme acteurs engagés de l'Éducation Populaire. Les différents temps de ce module permettront à chacun de se (re)construire une culture politique mais aussi de disposer de clés d'analyse d'enjeux politiques à différentes échelles.

Clés de culture politique

Économie politique et poétique

Éducation populaire, capitalisme, pouvoir et luttes

Compréhension du droit

**GRH et gestion financière**

Dynamisation des ressources humaines

Management et motivation, organisation du travail, diagnostic RH, pilotage des ressources humaines, recrutement et développement des compétences, communication professionnelle, conduite d'entretien et de réunions, cohésion d'équipe et régulation des conflits, accompagnement au changement... Ces notions essentielles seront abordées de manière concrète, avec des outils pouvant être directement réinvestis sur le terrain professionnel

Prévention des risques psychosociaux

La prévention des RPS est une démarche pour l'amélioration des conditions de travail. Identification des RPS propres aux structures sociales: stress, maltraitance professionnelle, violence, etc. Mise en place d'une démarche diagnostic sur le terrain et d'un plan d'action en concertation. Respect du cadre juridique.

Droit du travail

Gestion financière prospective

Approche analytique, lecture de budgets, construction de budgets prévisionnels. Législation. Comptabilité associative et publique. Construction de tableaux de bord. Travail à partir des situations concrètes des stagiaires.

**\* Ces contenus et durées peuvent évoluer en fonction des besoins exprimés par les stagiaires ou des évolutions du métier.**